

СЕНАТ
КОНСАЛТИНГОВАЯ ГРУППА

КОРПО РАТИВ НАЯ КНИ ГА



ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ
В **СЕНАТ!**

Уважаемый коллега!

Приветствую Вас от имени команды СЕНАТ!

Я рада, что дальше мы будем двигаться вместе к решению интересных и сложных задач для наших клиентов. Желаю вам максимально раскрыть в СЕНАТЕ свой профессиональный и человеческий потенциал и получить удовлетворение от дальнейшей совместной работы.

Эта книга позволит Вам понять, как устроена компания, как мы работаем, к каким целям стремимся.

Нелли Царева,

Генеральный директор

КГ СЕНАТ





КОНСАЛТИНГОВАЯ ГРУППА СЕНАТ –
ОДИН ИЗ КРУПНЕЙШИХ
НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ КОНСУЛЬТАНТОВ,
РЕАЛИЗУЮЩИЙ КОМПЛЕКСНЫЕ РЕШЕНИЯ
В ОБЛАСТИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО
СОПРОВОЖДЕНИЯ БИЗНЕСА.



СИЛА КОМАНДЫ –
КАЖДЫЙ ЕЕ УЧАСТНИК.
СИЛА УЧАСТНИКА –
ЕГО КОМАНДА.



НАША ЦЕЛЬ

БЫТЬ ЛИДЕРОМ РОССИЙСКОГО РЫНКА
КОНСАЛТИНГОВЫХ УСЛУГ В СФЕРАХ
УПРАВЛЕНИЯ НЕДВИЖИМОСТЬЮ,
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ
ОРГАНАМИ, ЗЕМЕЛЬНОГО, НАЛОГОВОГО
ПРАВА И КАДАСТРОВЫХ РАБОТ.

НАШИ ЦЕННОСТИ:

- ▶ ИНТЕЛЛЕКТ
- ▶ ЧЕСТНОСТЬ
- ▶ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
- ▶ ИНИЦИАТИВНОСТЬ

БЫТЬ ЛИДЕРОМ ДЛЯ НАС ЗНАЧИТ:

- 1 Показывать лучшие финансовые результаты
- 2 Иметь полную линейку услуг
- 3 Быть лучшей профессиональной командой
- 4 Иметь безупречный сервис и бизнес-процессы, удобные для Клиента
- 5 Формировать новые услуги и юридическую практику в выбранных сферах
- 6 Постоянно увеличивать клиентскую базу и повышать ее качество
- 7 Каждый год наращивать количество проектов, в том числе, завершенных

ПОСТАВЛЕННОЙ ЦЕЛИ МЫ ДОБИВАЕМСЯ,
ОПИРАЯСЬ НА ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ И РУКОВОДСТВУЯСЬ
ПРИНЦИПАМИ, РАЗДЕЛЯЕМЫМИ ВСЕМИ ЧЛЕНАМИ КОМАНДЫ.



НАШИ ПРИНЦИПЫ

1 ПРИНЦИП СЛЕДОВАНИЯ ИНТЕРЕСАМ КЛИЕНТА

На всех этапах сотрудничества, в том числе вне рамок заключенных договоров, мы соблюдаем интересы Клиента. Мы никогда не вводим Клиента в заблуждение относительно результатов работы и ориентируемся на долгосрочное (более 10 лет) сотрудничество с каждым Клиентом.

2 ПРИНЦИП ЛОГИКИ И ЗДРАВОВОГО СМЫСЛА

В основе принятия любого решения и организации любого процесса в компании лежат логика и здравый смысл.

3 ПРИНЦИП ЗОНЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Каждый сотрудник имеет зону ответственности – область деятельности в компании, за эффективную работу которой он отвечает и в пределах которой он действует самостоятельно. Каждый сотрудник обязан держать свою зону ответственности и имеет право влиять на нее.

4 ПРИНЦИП СОБЛЮДЕНИЯ ДОГОВОРЕННОСТЕЙ

Взаимоотношения в компании строятся на основе договоренностей, соблюдение которых является обязанностью каждого сотрудника. Если договоренность не может быть выполнена, об этом необходимо заблаговременно сообщить второй стороне и передоговориться.

5 ПРИНЦИП ИНИЦИАТИВНОСТИ

В компании поощряется любая инициатива сотрудника, направленная на улучшение работы.

6 ПРИНЦИП НЕПРЕРЫВНОГО РОСТА

Приоритет компании – развитие каждого сотрудника на профессиональном, карьерном и материальном уровнях.

7 ПРИНЦИП ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

Каждый сотрудник имеет право получить обратную связь и стремится дать ее коллегам. Обратная связь представляет собой конструктивное мнение сотрудника, цель которого – улучшить работу компании.

8 ПРИНЦИП ПРАВА НА ОШИБКУ

Любой сотрудник имеет право на ошибку. При этом задачей каждого является сделать выводы исходя из допущенной ошибки, исправить ее и разработать самостоятельно либо совместно с коллегами решение для исключения аналогичных ошибок в будущем.



НАША ИСТОРИЯ

2010 В г. Челябинске создана юридическая компания «Сенат», специализирующаяся на земельных правоотношениях, урегулировании вопросов, связанных с недвижимостью и недропользованием.

2010–2014 Значительно увеличен штат специалистов, расширена клиентская база, в том числе за счет крупных Клиентов из системообразующих сегментов экономики. Увеличен перечень услуг, достигнут существенный рост продаж, включая территории других регионов. СЕНАТ участвует в формировании практики снижения кадастровой стоимости на территории Российской Федерации более чем в 40 субъектах РФ.

2015 начало формирования Консалтинговой Группы СЕНАТ. Создана вторая компания бренда – ООО «Сенат-Оценка», в компании сформирована практика – «Оценочные решения». В этом году ЮК «Сенат» вышла на лидирующие позиции в региональных юридических рейтингах Урала и западной Сибири.

10 ЛЕТ НАЗАД КОНСАЛТИНГОВАЯ ГРУППА СЕНАТ СТАРТОВАЛА КАК РЕГИОНАЛЬНАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ, А К 2020 ГОДУ ПРЕВРАТИЛАСЬ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ БРЕНД, ЧЬИ РАСТУЩИЕ ПОЗИЦИИ ЕЖЕГОДНО ФИКСИРУЮТСЯ КРУПНЕЙШИМИ РЕЙТИНГОВЫМИ АГЕНТСТВАМИ.

2016 Центральный офис СЕНАТ переместился в Москву, начался новый пятилетний период развития. Клиентская база КГ «СЕНАТ» удвоена за счет крупных компаний Москвы и Московской области. В этом же году специалисты СЕНАТ начинают на системной основе привлекаться судами в качестве судебных экспертов.

2017 Сформирована окончательная конфигурация Консалтинговой Группы СЕНАТ с оригинальной структурой продаж и реализацией проектов. Команда московского и челябинского офисов совокупно выросла в 2,5 раза. Достигнут значительный рост показателей выручки. Сформирован отдел по развитию юридических услуг. СЕНАТ поднялся на 4-е место в рейтинге Право.ру.

2018 Создана новая визуализация федерального бренда «Консалтинговая Группа СЕНАТ». Компания начала формирование уникального рыночного предложения – «Экспертное заключение». Центральный офис переехал в престижный район в центре Москвы на Тверской. Существенно расширилась линейка услуг в сферах «Недвижимость. Строительство», «Споры с государствен-

ными органами». Сформирована новая практика – «Налоговые споры».

2019 Созданы и выведены на рынок новые комплексные услуги. Значительно пополнен клиентский портфель новыми крупными Клиентами. В компании создана практика «Кадастровые и геодезические работы». Увеличена доля проектов с решением нескольких задач для одного Клиента. КГ СЕНАТ вошла в топ-40 крупнейших консалтинговых компаний России, заняла 2-е место в разделе рейтинга РА Эксперт «Юридический консалтинг» и 6-е место в разделе «Налоговый консалтинг». КГ СЕНАТ возглавила список крупнейших консалтинговых компаний Урала и Западной Сибири и признана лидером в оценке недвижимого имущества в рейтинге крупнейших оценочных компаний региона.

2020 Проведена стандартизация и оптимизация бизнес-процессов Консалтинговой Группы СЕНАТ. Сформирована практика – «Проектирование зданий, сооружений». Компания отмечает свой первый большой юбилей – 10-летие со дня создания.



НАШИ КЛИЕНТЫ

НАШИ КЛИЕНТЫ – ЭТО КОМПАНИИ СЕГМЕНТА КРУПНОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА, ПРАВООБЛАДАТЕЛИ ЗНАЧИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛЬНЫХ АКТИВОВ ПО ВСЕЙ РОССИИ.

НЕФТЬ И ГАЗ

ПАО «СИБУР Холдинг», ОАО «Славнефть», ООО «Газпром Трансгаз Сургут», ООО «Ямалгаз», АО «ЭКО-ГАЗ»

ПРОМЫШЛЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО

ООО «ХайдельбергЦемент Рус», ООО «КНАУФ ГИПС», АО «Уралтехмаш», ООО «Очаковский комбинат ЖБИ», ООО «Кыштымское машиностроительное объединение», АО «Машиностроительный завод», АО «Корпорация Тактическое ракетное вооружение», ООО «Энергомаш», АО «ЗЭМ», АО «Уссурийский комбинат производственных предприятий», АО «Завод автотракторной аппаратуры»

ФИНАНСОВЫЙ СЕКТОР, СТРАХОВАНИЕ

ПАО «Сбербанк России», ПАО «Банк Уралсиб», ПАО «Росбизнесбанк АРКБ», ПАО «ЛИГА АЛЪЯНС», СПАО «РЕСО-ГАРАНТИЯ», АО «Банк Инноваций и Развития», ООО «Резервфинанс», ООО «ЮниКредит Лизинг»

ТРАНСПОРТ, ЛОГИСТИКА, ОРГАНИЗАЦИЯ ПЕРЕВОЗОК, СВЯЗЬ

АО «РЖД», ПАО «Ростелеком», ООО «Шереметьево-6», АО «Международный аэропорт «Внуково», ПАО «Владивостокский морской торговый порт», АО МГАО «Промжелдортранс», Авиацонный комплекс «Кудиново», ООО «Логистический парк «Томилино», ООО «Кросс Лайн»

НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ

АО «Корпорация «Комета», ООО «ВНИИОС», ПАО «МИЭА», АО «НИАТ», АО «Электрогорский институт нефтепереработки им. Академика Хаджиева С.Н.»

ПИЩЕВАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

ООО «Останкинский молочный комбинат», ООО «Фацер», ООО «Велком», ЗАО «Хлебопродукт-1», АО «Московский комбинат шампанских вин», ЗАО «Хлеб», ЗАО «Томилинская птицефабрика», ООО «Олимп-Империал», ООО «Продовольственная база Покоторг»



НАШИ КЛИЕНТЫ

НАШИ КЛИЕНТЫ – ЭТО КОМПАНИИ СЕГМЕНТА КРУПНОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА, ПРАВООБЛАДАТЕЛИ ЗНАЧИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛЬНЫХ АКТИВОВ ПО ВСЕЙ РОССИИ.

НЕДВИЖИМОСТЬ И СТРОИТЕЛЬСТВО

ООО «Октябрьский» (ГК ТАШИР), ПАО «ГАЛС-Девелопмент», ОАО «Главмосстрой», АО «РИГА МОЛЛ», ООО «ФОРТГРУП МЕНЕДЖМЕНТ ЛИМИТЕД», ООО «Бизнес Недвижимость», АО «Ингеоцентр», АО «Каширский двор – Северянин», ООО «Офис-сити»

ТУРИЗМ И ГОСТИНИЧНЫЙ БИЗНЕС

ООО «Атлас Парк Отлель», АО «Гостиница Останкино», АО «Гостиница Турист», ООО «Экспо-Отель», АО «Гостиница Алтай», ООО «КС ТУР», ООО «Шерстон»

ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЕ ТОВАРЫ И УСЛУГИ

ООО «Икеа Сентерс Рус Девелопмент», ООО «Атак» (Auchan Holding), ЗАО «1С», ООО «Автоцентр Алтуфьевский», АО «АВТОДОМ», АО «РОЛЬФ ЭСТЕЙТ», АО «Ювелирный Дом АЛМАЗ-ХОЛДИНГ», АО «Авилон-АГ»

МЕДИА И ИНДУСТРИЯ РАЗВЛЕЧЕНИЙ

ООО «Концертный зал ИЗМАЙЛОВО», ООО «Союз кинематографистов Российской Федерации», АО «Европейские Технологии и Сервис»

ТОРГОВЛЯ И ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ

АО «МЗХМ Искра» (Novikov Group), ООО «Кросс Лайн» (кафе Пушкинь), ООО Нагатино-Плаза (Московский ювелирный завод), ООО «РИО ГРАНДЭ»



КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

КУЛЬТУРА СЕНАТ – ЭТО ОСОБАЯ СРЕДА,
ПОЗВОЛЯЮЩАЯ КАЖДОМУ ИЗ СОТРУДНИКОВ
СТАТЬ ЛУЧШЕЙ ВЕРСИЕЙ САМОГО СЕБЯ.



КОМПАНИЯ СТРЕМИТСЯ СОЗДАТЬ УСЛОВИЯ
ДЛЯ МАКСИМАЛЬНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ
ПОТЕНЦИАЛА КАЖДОГО СОТРУДНИКА.

ОТНОШЕНИЯ В СЕНАТЕ СТРОЯТСЯ НА
ПРИНЦИПАХ ДОЛГОСРОЧНОГО (БОЛЕЕ
7 ЛЕТ) СОТРУДНИЧЕСТВА, ВЗАИМНОГО
УВАЖЕНИЯ, ДОВЕРИЯ И НАДЕЖНОСТИ.





КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

КАЖДЫЙ СОТРУДНИК ЯВЛЯЕТСЯ
НОСИТЕЛЕМ БРЕНДА КОМПАНИИ,
ВЛИЯЮЩИМ НА ЕЕ РЕПУТАЦИЮ.

ИМЕННО ПОЭТОМУ ДЛЯ НАС ВАЖНО,
ЧТОБЫ ВСЕ ЧЛЕНЫ КОМАНДЫ СЕНАТ
ИСКРЕННЕ РАЗДЕЛЯЛИ НАШИ ЦЕЛИ
И ПРИНЦИПЫ И СЛЕДОВАЛИ ИМ.

СЕНАТ
КОНСАЛТИНГОВАЯ ГРУППА

НАШ ЛОГОТИП СИМВОЛИЗИРУЕТ
ЗАЩИТУ, НАДЕЖНОСТЬ И СТРЕМЛЕНИЕ
К ПОСТОЯННОМУ РАЗВИТИЮ.

Корпоративный цвет СЕНАТ –
оттенок **бирюзового** цвета
(бирюза – от перс. «пируз»
означает одерживающий победу).
Бирюзовый цвет символизирует созна-
ние, личную ответственность, честность,
целостность, общение и творчество, уве-
ренность в себе и независимость.

В компании СЕНАТ существуют стандарты поведения и нормы взаимодействия, закреплённые в Правилах корпоративного этикета, а также внутрикорпоративные традиции, в которые входят поздравления сотрудников с днем рождения, профессиональные и общие праздники.

Проводить время в кругу коллег на корпоративных мероприятиях у нас получается с пользой и позитивом, мы умеем веселиться вместе, укрепляя наш командный дух.

Мы стремимся сделать наш офис комфортнее, так как знаем, что хорошая атмосфера и благоприятное внешнее окружение способствуют появлению новых идей и увеличивают эффективность профессиональной деятельности каждого сотрудника. Немалую роль в этом играет прекрасная техническая оснащённость рабочих мест, каждое из которых обеспечено необходимым оборудованием и современным софтом.

